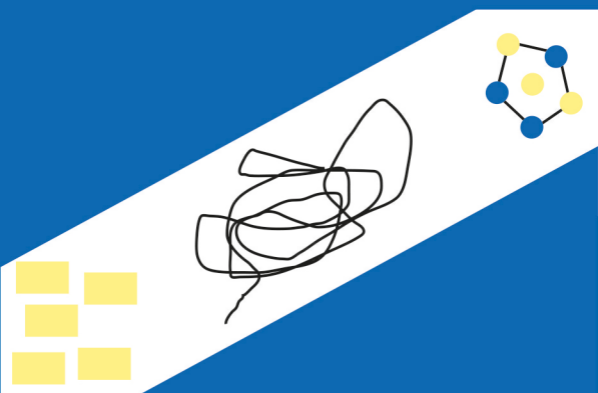


Organisationsentwicklung und Changemanagement für Betriebsräte



Idee

Systeme, also auch Unternehmen verändern sich - gerade unter dem Einfluss globaler Märkte - in einem immer schnelleren Tempo. Die Beschäftigten werden von diesen Veränderungsprozessen in der Regel höchstens reaktiv eingebunden.

Wenn aber Arbeitsverfahren, -methoden, -konzepte oder die -bedingungen sich ändern, sind Betriebsräte, vor allen anderen Arbeitnehmern, zu beteiligen.

Betriebsräte verstehen sich heute auch nicht mehr als reine Kontrollinstanz gegenüber den Beschlüssen der Geschäftsleitung, sondern als kompetente Ansprechpartner unter Beibehaltung des ursprünglichen Ziels von BR-Arbeit, nämlich der Wahrnehmung der Arbeitnehmerinteressen.

Hierzu bedarf es einer adäquaten Beherrschung der verschiedenen Instrumente, um „auf Augenhöhe“ mit dem Management agieren zu können.

Die Ausbildung in „Organisationsentwicklung und Change Management für Betriebsräte“ bildet diesbezüglich einen hochwertigen, zielorientierten Baustein.

Inhalte

Einführung in die Grundlagen systemischen Denkens und Handelns.

Grundlagen und verschiedene Konzepte von Change Management.

„Übersetzen“ der Ansprüche des Managements in die Welt der Arbeitnehmer und Konsequenzen für die Arbeit der Arbeitnehmervertretung.

Eigene Verhaltensmuster in Veränderungssituation kennen lernen und sinnvoll anpassen.

Umgang mit Changeprozessen: Welche Strategien und Vorgehensweisen sind sinnvoll und hilfreich aus Sicht der Arbeitnehmer?

Kommunikation und Moderationsmethoden in Changeprozessen, wie z.B. Großgruppenmoderation etc.

Was erwartet Sie?

Vier dreitägige Seminare, die umfassend und aufeinander aufbauend das notwendige Wissen über Grundlagen von Beratung, Changemanagement, Methoden der Kommunikation und Werkzeugen zur erfolgreichen Umsetzung vermitteln.

Mehr noch: dieses Wissen für den einzelnen Teilnehmer erfahrbar und auf seine Praxis umsetzbar machen.

Die Schwerpunkte der einzelnen Seminare:

- **Seminar 1:** Grundlagen systemischen Denkens und des systemischen Beratungsansatzes.
- **Seminar 2:** Konflikt- und Krisenmanagement in der Betriebsratsarbeit, insbesondere im Zusammenhang mit Changeprozessen.
- **Seminar 3:** (Mit) Gestaltung von Changeprozessen in der Betriebsratsarbeit.
- **Seminar 4:** Der Betriebsrat als Team, Möglichkeiten und Nutzen von Teamarbeit im Betriebsrat.

Weitere Informationen zu Inhalten, Methoden und Organisation der Seminare erhalten Sie in unserem Seminar-Timer 2015 oder - besser noch - bei unserer After-Work-Party am 19. Juni 2015, 15.30 Uhr in unseren Büroräumen in 53111 Bonn, Nordstr. 65a.

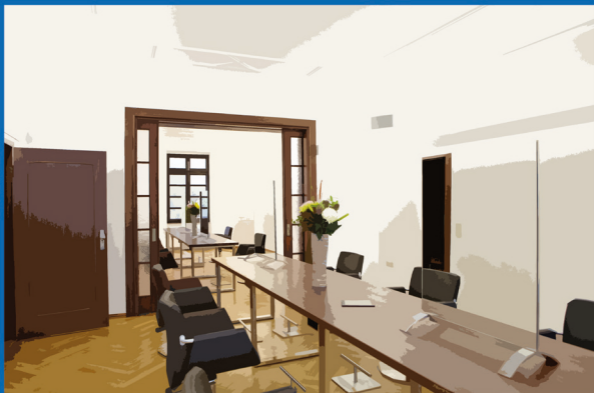
Die Trainer



Kurt Mauß und **Jörg Sängler** sind erfahrene Praktiker **und** Experten in der Umsetzung von Changeprojekten in den unterschiedlichsten Systemen und Kontexten.

Insbesondere haben sie umfassende Erfahrungen in der Zusammenarbeit und Beratung von Unternehmensleitungen und Betriebsräten. Ihr Standpunkt: Nur wenn beide Seiten in einem solch komplexen Prozess kooperieren und ein gemeinsames Ziel verfolgen, besteht eine Erfolgsaussicht. Solange beide Seiten isoliert agieren, werden sie scheitern.

Das Ambiente und Umfeld



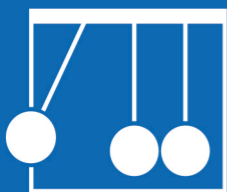
Die Unterbringung erfolgt in den bekannten Hotels unserer Vertragspartner. Ein angenehmes Ambiente trägt zum Erfolg bei, denn neben dem Lernen im Seminar legen wir großen Wert auf das Pflegen von bilateralen Kontakten und freundschaftlichen Begegnungen.

Die Kosten

Die Seminargebühr beträgt pro Seminar:
868,00 €.

Reisekosten und Unterbringung werden nach § 40 BetrVG dem Arbeitgeber vom Hotel direkt in Rechnung gestellt.

Alle Preise zuzüglich der gesetzlichen MWST.



BuB · Bildung und Beratung

BuB - Bildung und Beratung

Telefon: 02233.66 64 0

Telefax: 02233.69 12 47

info@bub-huerth.de

www.bub-huerth.de



UBEK Unternehmensberatung